

## Pressemitteilung

---

# Zukunft Personal Europe: Lernende Organisationen und New Leadership

## Learning & Development wird zur zentralen HR-Aufgabe

**Mannheim, 8. August 2024** – Europas Leitmesse im Bereich Human Resources, die [Zukunft Personal Europe \(ZPE; 10.-12.09.2024, Koelnmesse\)](#), räumt dem Thema Learning & Development (L&D) diesjährig mit einer **großen L&D-Area in Halle 5.1** einen hohen Stellenwert ein. Die Messe widmet sich den Auswirkungen von Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz auf Führungskräfte und Mitarbeitende, darunter der Frage: Müssen Firmen vor dem Hintergrund zunehmend mentaler Probleme in den Belegschaften (Corporate Health Themenbühne in Halle 5.1.) heute „neu“ oder „anders“ geführt werden? Ein weiterer Themenfokus in der L&D-Area ist die Notwendigkeit für Firmen, sich zu „Lernenden Organisationen“ zu entwickeln. Ein gezieltes Up- und Reskilling ist notwendig, um die Zukunftsfähigkeit von Organisationen und ihren Mitarbeitenden zu sichern.

### **Kompetenzerwerb und mentale Gesundheit vereinen**

„Wer als Unternehmen zukunftsfähig bleiben will, muss nicht nur Arbeitsweisen und Technologien weiterentwickeln, sondern auch das aktuelle Führungsverständnis“, erklärt Martina Hofmann, ZP Chief Marketing & Communications Officer. „Es braucht authentische Führungskräfte, die ein wertschätzendes Arbeitsumfeld schaffen. Kontinuierliche Weiterbildung aller Mitarbeitenden und Führungspersonen, der Erwerb von sogenannten Future Skills und das damit verbundene Entstehen Lernender Organisationen sind die Schlüssel zum Erfolg.“

### **Lernende Organisationen: die Rolle von HR**

Als Future Skills werden Fähigkeiten bezeichnet, die in den nächsten fünf Jahren maßgeblich an Bedeutung gewinnen, um die Organisationsentwicklung voranzutreiben. Laut [Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e.V.](#) sind das für Führungskräfte die Skills Lösungsfähigkeit und Innovationskompetenz und für Lernende Organisationen unter anderem Digitales Lernen und Künstliche Intelligenz. Dem Bereich Learning & Development (L&D) kommt hierbei eine entscheidende Rolle zu. Er wird nicht länger als optional, sondern als zentrale Strategie für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen betrachtet.

### **Programm-Highlights zum Thema New Leadership**

#### [New Leadership - Warum wir menschliche und radikal ehrliche Führungskräfte brauchen](#)

Dienstag, 10. September 2024, 16:00 – 17:00 Uhr

In ihrer Keynote erklärt Laura Bornmann (HR-Beraterin & New Work und Leadership Coach), wie authentische Führungskräfte ihre Mitarbeitenden durch echte Verbundenheit und Empathie motivieren können. Bornmann verfügt über umfangreiche Beratererfahrung bei Startups und Unternehmen (früher Leiterin Personalentwicklung bei REWE).

#### [Kollegin KI? Wie Sie Ihre Mitarbeitenden für die Zusammenarbeit mit KI sensibilisieren und weiterbilden.](#)

Dienstag, 10. September 2024, 16:30 – 17:15 Uhr

Anhand Best Practices aus Unternehmen stellt Swetlana Franken (Professorin an der Deutschen Hochschule für angewandte Wissenschaften & Projektleiterin im Kompetenzzentrum KI im Mittelstand) Konzepte für das Antizipieren und Vermitteln von Kompetenzen für das Arbeiten mit KI vor. Zudem gibt sie konkrete Handlungsempfehlungen.

### **Programm-Highlights zum Thema Lernende Organisationen**

#### [Erfolgsbeispiele für den Umgang mit GenAI im Bereich L&D im gesamten Unternehmen! Und Skills Trends 2024!](#)

Mittwoch, 11. September 2024, 11:00 – 11:30 Uhr

Wie Unternehmen den Umgang mit AI bestmöglich fördern, erklärt Lukas Lewandowski (Regional Director DACH, Weiterbildungsplattform Coursera) mithilfe von Best-Practice-Beispielen.

#### [Learning Café des ZP Think Tank Learning & Development: Kompetenzen für eine produktive Partnerschaft mit KI](#)

Mittwoch, 11. September 2024, 13:30 – 15:15 Uhr

Unternehmensvertreter, Selbstständige, Wissenschaftler und Journalisten diskutieren dazu, welche Kompetenzen in HR und Organisation für die „Partnerschaft“ mit KI notwendig sind und zeigen erste Erfahrungen und Best Practices.

#### [Zukunftsfähigkeit durch Generative KI: Mitarbeiterentwicklung, Integration und Empowerment bei Axel Springer – Learnings der letzten 1,5 Jahre](#)

Mittwoch, 11. September 2024, 15:00 – 15:30 Uhr

In ihrem Vortrag gibt Ekaterina Schneider (Head of Upskilling & Digital Training, Axel Springer) praxisnahe Einblicke aus der Einführung eines umfassenden Upskilling-Programms zur generativen KI bei Axel Springer.

Weitere Informationen zum Themenbereich Learning & Development im Programm finden Sie [hier](#).

### **Learning & Development Ausstellungsfläche in Halle 5.1.**

Neben den Programm-Highlights erwartet Interessierte eine Vielzahl an Ausstellenden, beispielsweise: Abacus Umantis, Attensi, Avendoo, Coursera, Insights Group, Intelligent Media Systems, Neuland Development, Persolog, Pinktum, reteach, Speexx, Talogy, TriCAT und VOCANTO. Weitere Informationen liefern die [Ausstellerliste](#) und das Produktverzeichnis rund um das Thema Learning & Development.

### **Zukunft Personal Europe, 10.-12.09.2024, Koelnmesse, Hallen 4.1, 4.2, 5.1**

Tickets sind [online](#) verfügbar.

### **Save the date: Pressekonferenz Zukunft Personal Europe, 10.09.2024, 11:30 Uhr, Executive Lounge. Die Einladung folgt in Kürze.**

#### **Pressekontakt:**

CloserStill Media  
Martina Hofmann  
Theodor-Heuss-Anlage 2  
68165 Mannheim  
Tel.: +49 621 - 533 976-606  
[m.hofmann@messe.org](mailto:m.hofmann@messe.org)  
[www.zukunft-personal.com](http://www.zukunft-personal.com)

VOCATO public relations GmbH  
Birgit Brabeck / Friederike Wagner  
Toyota-Allee 29  
50858 Köln  
Tel.: +49 2234 - 60 198-18 / -16  
[bbrabeck@vocato.com](mailto:bbrabeck@vocato.com)  
[fwagner@vocato.com](mailto:fwagner@vocato.com)  
[www.vocato.com](http://www.vocato.com)

#### **Über die Zukunft Personal Europe**

Die Zukunft Personal Europe in Köln ist das führende ExpoEvent rund um die Welt der Arbeit. Als Impulsgeber vernetzt die europäische Leitmesse Menschen und Märkte in den Themenbereichen HR-Management, Digitalisierung und Leadership. Drei Tage lang stehen innovative Produktlösungen, Vorträge auf Kongressniveau und Networking mit der Community im Mittelpunkt: Entscheider:innen, HR-Verantwortliche und Gestalter:innen der Arbeitswelt verschaffen sich auf der Zukunft Personal Europe den entscheidenden Marktüberblick und tauschen sich über die Trends von heute und morgen aus. Weitere Informationen zu den Zukunft Personal Events gibt es unter [www.zukunft-personal.com](http://www.zukunft-personal.com).

#### **Über CloserStill Media**

CloserStill Media ist auf hochwertige, inhaltsgetriebene Veranstaltungen und die Bildung von B2B- oder Fachcommunities spezialisiert. Das Unternehmen führt Veranstaltungen in einer Vielzahl von Sparten in den Bereichen Business Technologies, Gesundheitswesen sowie Future Transport and Infrastructure in den USA, Europa und Asien durch. Es hat 11 Niederlassungen und mehr als 700 Mitarbeiter in Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Spanien, den USA und Singapur. Weitere Informationen zur CloserStill Media Germany GmbH gibt es unter [www.closerstillmedia.com](http://www.closerstillmedia.com).

**Bildmaterial (Bildquelle für alle Bilder: Zukunft Personal):**



**Bild 1:** Die Zukunft Personal Europe in Köln widmet sich in einer großen Area in Halle 5.1 in Tiefe dem Thema Learning & Development (Hinweis: Bild der Learning & Development Stage 2023).



**Bild 2:** Austausch und Networking auf der Zukunft Personal Europe in Köln vom 10. bis 12. September.